

# Проект профессионального стандарта «Системный аналитик»

Денис Бесков

Школа системного анализа и управления  
<http://school.system-analysis.ru/>

# Обзор

1. Цели создания стандарта
2. Правила от МинТруда
3. Состав рабочей группы
4. Источники
5. Цель профессиональной деятельности системного аналитика
6. Охват уровней
7. Названия обобщённых трудовых функций
8. Трудовые функции
9. Открытые вопросы
10. Обсуждения

# ЦЕЛИ СТАНДАРТА



# Цели стандарта

1. Снижение количества разногласий по поводу рамок профессии в индустрии
2. Создание проработанной основы для:
  1. Должностных инструкций
  2. Вакансий
  3. Образовательных программ

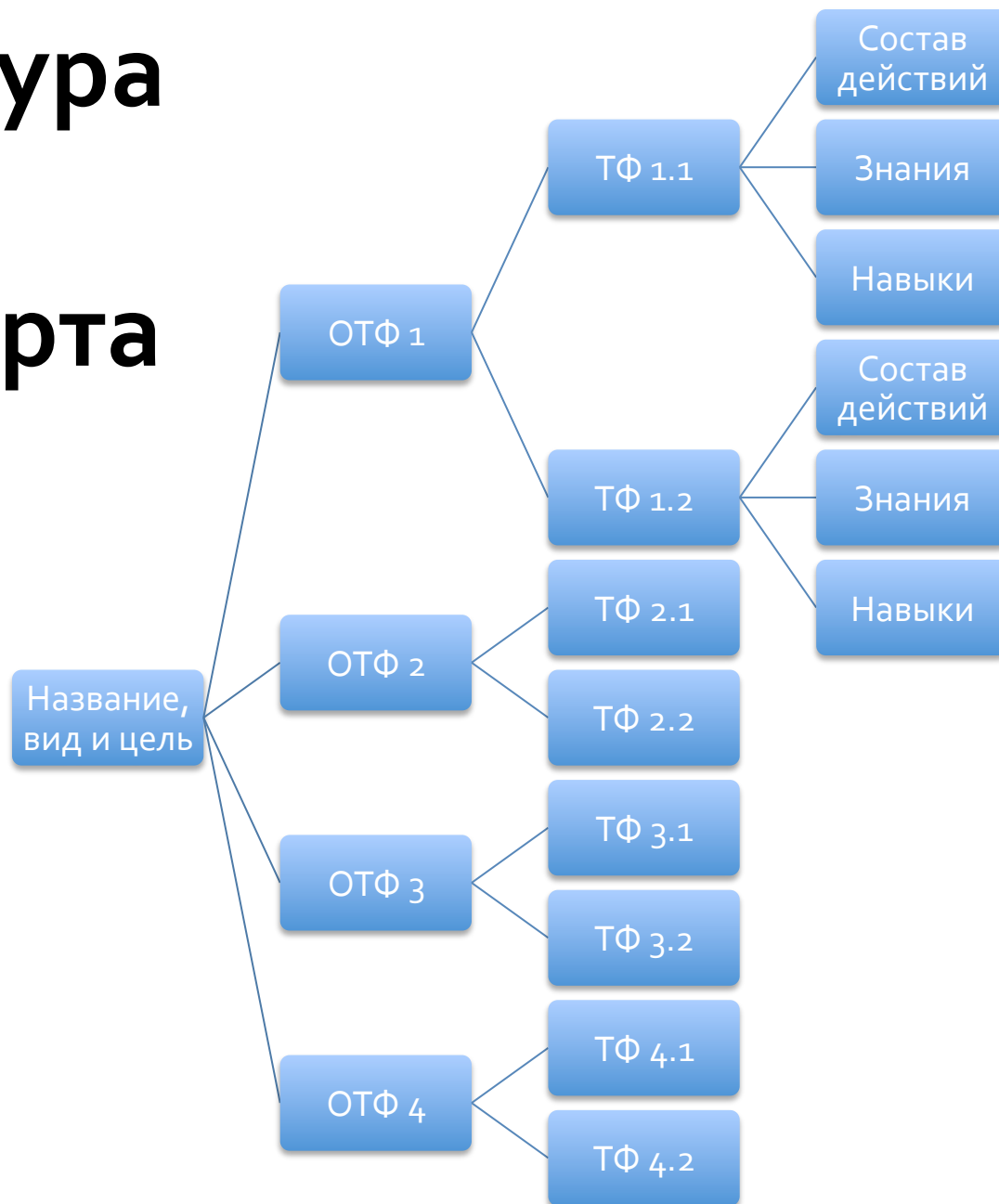
# ПРАВИЛА ОТ МИН ТРУДА



# Правила от Мин Труда

- Максимум 9 уровней квалификации  
*(от уборщицы до академика)*
- На каждом уровне — 1 ОТФ

# Структура макета стандарта



# СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ





# Состав рабочей группы

Участник	Тип	Компания
Егор Апрельский	Инт	IBS
Дмитрий Безуглый	Обр	Системный подход
Александр Белин	Инт	EPAM Москва
Денис Бесков	Обр	Школа системного анализа и управления
Эдуард Галиаскаров	Прод	ООО Восточный экспресс
Евгений Зиндер	Конс	Фонд ФОСТАС
Сергей Калинов	Инт	EPAM Рязань
Борис Петин	Инт	IBS
Пётр Починко	Инт	IBS
Александр Сорокин	Конс	IBM
Ирина Сурова	Прод	Лаборатория Касперского

# ИСТОЧНИКИ



# Источники

## ИТ-компетенции:

- e-CF (European e-Competence Framework)
- SFIA (Skills Framework for Information Age)

## Аналитические процессы, уровни и квалификации:

- АП КИТ 2007
- ИВА: BABOK2.0. Competencies, ИВА Competency Model
- Стандарты на процессы и ЖЦ ПО
  - 15271 (Применение ЖЦ ПО)
  - 29128 Requirements Engineering Processes
- CMMI: ReqMan, ReqDev

# ЦЕЛЬ ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



# Цель вида профессиональной деятельности

Разработка, восстановление и сопровождение

## требований к

- программному обеспечению, продукту, средству,
- программно-аппаратному комплексу,
- автоматизированной информационной системе или автоматизированной системе управления


на протяжении их жизненного цикла

# ОХВАТ УРОВНЕЙ

# Уровни квалификации системного аналитика

Квалиф уровень	Условное название	Область ответственности	ОТФ
1	Стажёр	Отдельные работы, связанные с анализом	Участие в исследованиях, тестировании, документировании, поддержка
2	<b>Младший</b> аналитик	Функции системы	Разработка требований к отдельным функциям
3	Системный аналитик	Части системы и их вклад в систему	Разработка требований к части системы
4	<b>Старший</b> системный аналитик	Система и эффект от неё	Концептуальное проектирование системы
5	<b>Ведущий</b> системный аналитик	Качество аналитической работы в проекте	Управление аналитическими работами в проекте
6	<b>Главный</b> системный аналитик	Аналитическая экспертиза в компании	Управление эффективностью применения анализа в компании

# ОБОБЩЁННЫЕ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ





# ОТФ 1: Аналитик-стажёр

- **Изучение** работы систем,
  - **техническая поддержка**
- и участие в:
- **обработке** результатов исследований, совещаний,
  - **функциональном тестировании** и
  - **документировании** систем

# ОТФ 2: Младший СА

- Разработка, восстановление, проверка реализации, обработка запросов на изменение и поддержка *требований к отдельным функциям системы,*
- разработка сопровождающей документации и
- консультирование по ним

# ОТФ 3: СА

- Разработка и поддержка **технических заданий и сопровождающей документации на**
- доработку и внедрение типовой системы или
- разработку и внедрение системы малого масштаба и сложности,
- подсистемы систем среднего и крупного масштаба и сложности (далее — под/системы),
- участие в их тестировании,
- обучение и консультирование по ним,
- предоставление отчётности о ходе работ и
- выявление и коммуникация рисков

# ОТФ 4: Старший СА

- **Концептуальное проектирование** систем среднего и крупного масштаба и сложности,
- разработка технического задания на систему,
- создание шаблонов требований,
- постановка и приёмка задач по разработке требований к подсистемам и
- участие в испытаниях системы

# ОТФ 5: Ведущий СА

- Разработка **технико-коммерческих предложений**,
- управление аналитическими **работами** и группами в ИТ-проектах и
- разработка **методик** аналитических работ и шаблонов документов

# ОТФ 6: Главный СА

- Управление аналитическими работами и их инфраструктурой в программах и портфелях проектов и
- управление аналитическими активами подразделения или организации

# ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ



# Трудовые функции и их описания

См. документ проекта стандарта:

[http://www.apkit.ru/committees/education/projects/System\\_analyst\\_1.130911.pdf](http://www.apkit.ru/committees/education/projects/System_analyst_1.130911.pdf)



# ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ



# Открытые вопросы

1. Как ёмко выразить отличия между обычным аналитиком и старшим через функции?

# Обсуждения

Ждём ваши вопросы и предложения по стандарту:

<https://www.facebook.com/groups/ps.sistemny.analitik/>

Обсуждение пакета ИТ-стандартов 2013:

<https://www.facebook.com/groups/newprofstandarts/>

Группа «Анализ в ИТ-проектах»:

<https://www.facebook.com/groups/Analiz.v.IT/>

СПАСИБО

